DS80 VERPAKKINGSMATERIALEN

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN



DS80 hecht veel waarde aan maatschappelijk verantwoord handelen. Onze bedrijfsvoering richt zich daarom niet uitsluitend op het behalen van winst, maar nadrukkelijk ook op het welzijn van mensen binnen en buiten het bedrijf en op een gezond milieu.

PARTNER MVO NEDERLAND

Als partner van MVO Nederland onderschrijven we de 17 Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties als wereldwijde uitgangspunten voor een betere wereld. Met ons partnerschap dragen we direct bij aan SDG 17: Partnerschap. Tevens onderschrijven we de OESO-richtlijnen. Deze bieden handvatten voor bedrijven om met kwesties om te gaan zoals ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie. Deze richtlijnen vormen bovendien het uitgangspunt voor het Nederlandse internationale MVO-beleid.

UITGANGSPUNTEN GEDRAGSCODE DS80

De verantwoordelijkheid die DS80 heeft op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) gaat verder dan alleen onze eigen organisatie. DS80 vraagt aan haar medewerkers en ketenpartners om zich te houden aan onderstaande uitgangspunten. Deze gedragscode is gebaseerd op internationaal geaccepteerde standaarden zoals de OESO-richtlijnen en de Universele Verklaring van de rechten van de mens.

1. Behoorlijk bestuur

- Wij zullen ons houden aan de voor ons van toepassing zijnde (inter)nationale wet- en regelgeving;
- Wij zijn transparant en integer in onze relaties met ketenpartners en vermijden transacties waarbij strafbare feiten een rol spelen;
- Wij gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie, zowel intern als extern.

2. Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

- Wij zullen de hierboven genoemde en andere van toepassing zijnde nationale en internationale standaarden erkennen en naleven;
- Wij behandelen alle medewerkers eerlijk, waardig en respectvol;
- Wij maken geen gebruik van gedwongen arbeid of kinderarbeid binnen de organisatie;
- Wij stellen eisen aan onze ketenpartners zodat zij ook geen gebruik maken van kinderarbeid of gedwongen arbeid;

- Wij accepteren geen schendig van landrechten, zoals landonteigening, gedwongen verhuizing en vernietiging van begraafplaatsen en andere plaatsten van cultureel erfgoed;
- Wij houden in ons arbeidsomstandighedenbeleid rekening met kwetsbare medewerkers (zwangere vrouwen, jongeren, ouderen en uitzendkrachten);
- Wij erkennen en respecteren het recht van medewerkers zich te organiseren en om zich aan te sluiten bij een vakbond;
- Het loon dat wij betalen is gelijk of hoger dan het voor ons geldende wettelijk minimumloon en/of het lokaal erkende leefbare loon;
- Wij hanteren redelijke werk- en rusttijden en zorgen voor afdoende sociale zekerheid (overeenkomend met lokale standaarden en wetgeving);
- Wij nemen aantoonbare maatregelen om intimidatie (fysiek, mentaal, seksueel) en discriminatie (op welke grond dan ook) te voorkomen;
- Risico's van arbeidsomstandigheden zijn aantoonbaar geïnventariseerd en aanpak daarvan gebeurt op basis van het bron-aanpak principe;
- Onze werkplekken zijn veilig, hygiënisch en de arbeidsomstandigheden zijn goed.

3. Eerlijk zaken doen

- Wij tolereren geen corruptie en exorbitante relatiegeschenken;
- Wij doen niet aan kartelvorming en prijsafspraken met concurrentie;
- Wij vermijden machtsmisbruik en belangenverstrengeling;
- Wij hebben respect voor (intellectuele) eigendommen en beschermen de privacy van klanten, medewerkers en andere relaties.

4. Consumenten aangelegenheden

- Wij beschermen de veiligheid en gezondheid van consumenten door het leveren van betrouwbare, milieuvriendelijke en veilige producten en diensten;
- Wij zijn transparant en niet misleidend in informatie verstrekt aan derden via marketing en sales kanalen.

5. Milieu

- Wij nemen gestructureerd en systematisch aantoonbare maatregelen op het gebied van besparing op verbruik van grondstoffen, brandstoffen, energie en water;
- Wij nemen gestructureerd en systematisch aantoonbare maatregelen om het milieu zo min mogelijk te belasten en de emissies naar bodem, water en lucht te minimaliseren;
- Wij gaan zorgvuldig om met gevaarlijke stoffen en afvalstromen;
- Wij werken mee aan bescherming van de biodiversiteit en voorkomen van klimaatverandering, onder ander door te stimuleren dat bossen blijven staan en/of worden aangeplant.

6. Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap

- Wij zijn betrokken bij en leveren een positieve bijdrage aan de gemeenschap(pen) waarbinnen we actief zijn;
- Wij stimuleren en maken zoveel mogelijk gebruik van lokale werkgelegenheid;
- Wij houden rekening met de effecten van onze activiteiten op de gemeenschap en de gezondheid van mensen en dieren in de gemeenschap;
- Wij nemen verantwoordelijkheid voor eventuele negatieve effecten en proberen deze te elimineren of te reduceren;

- Wij werken mee aan voorkoming van armoede en honger en aan juridische bescherming van lokale gemeenschappen.

7. Informatie en audit

- Wij zijn transparant over de wijze waarop wij aan bovenstaande criteria tegemoet komen;
- Wij zijn bereid om op verzoek van ketenpartners of handhavende instanties hierover inzicht te geven;
- Wij staan ketenpartners toe om, indien door de partner gewenst, audits binnen onze organisatie uit te voeren op onderwerpen die te maken hebben met MVO.

8. Klachten en sanctiemaatregelen

Als er vermoedens zijn, of als blijkt dat een medewerker van DS80 of een andere ketenpartner zich niet houdt aan de richtlijnen uit deze gedragscode, dient dit gemeld te worden bij de directie van DS80. Dit kan uiteraard anoniem. Dergelijke meldingen zullen vertrouwelijk worden behandeld en grondig worden onderzocht.
Indien blijkt dat een medewerker of ketenpartner deze gedragscode niet blijvend actief naleeft of de afgestemde maatregelen niet uitvoert, dan kan dit consequenties hebben voor het voortbestaan van het dienstverband tussen DS80 en de medewerker of voor de relatie tussen DS80 en de ketenpartner.

Versie december 2024

